

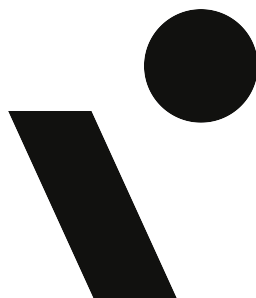


TEAM- & FÜHRUNGSKOMPETENZEN

Training mit dem interpersonal Skills LAB

Steigern von Team- und Führungskompetenzen. Effizientes Treffen von Entscheidungen. Klares Kommunizieren von Absichten und Handlungen. Mit dem interpersonal Skills LAB.

Im Seminarraum oder 100% online.



PILOT IMPULS



Begeisterte Teilnehmer verlassen das "LAB" mit praxiserprobten Aktionsplänen, die sofort umgesetzt werden können.

Interpersonal Skills LAB bietet ein attraktives Return on Investment.

Massgeschneidertes Training von einem Halbtage bis zwei Tage.

Mit bewährten Methoden

- interaktive Lehrgespräche
- Simulation unter Realbedingungen
- Verhaltensmessung und Auswertung
- zielgerichtetes Feedback
- Reflexionsphasen
- Diskussionen
- Transfer-Sessions
- nachhaltigen Lernstrategien

1. Misst Verhaltensdimensionen

Die Messung zeigt direkt die Konsequenzen der Verhaltensoptimierung.

2. Macht den Faktor Mensch verständlich

Führung, Teamdynamik und Verhaltensmuster werden auch unter Stress nachvollziehbar

3. Hocheffiziente kürzere Trainingszeiten

Als Prozessbeschleuniger unter realitätsnahen Bedingungen messbar zu trainieren.

In unseren handlungsorientierten Trainings von Team- und Führungskompetenzen (online und im Seminarraum) setzen wir NINECUBES interpersonal Skills LAB als Prozessbeschleuniger ein. Das «LAB» besteht aus einer Echtzeit Computersimulation für systematisches Verhaltenstraining, einem Messinstrumentarium zur Verhaltensanalyse sowie Transfertools für den unmittelbaren Praxisbezug.



Zeit- & Handlungsdruck
Diverse Persönlichkeiten
Mehrere Perspektiven
Generationen XYZ

Ein gemeinsames Ziel

“Es war ein sehr spannender und aufschlussreicher Workshop der aufzeigt, wie man als Team effektiv zusammenarbeitet, auch wenn sich Situationen ändern. Es zeigt eindrücklich, wie wichtig Kommunikation ist. Ich fand es spannend und abwechslungsreich.”



Pascale C.



Finance & Logistics Manager

Kommunikation, Führung und Teamarbeit: anspruchsvolle Situationen besser bewältigen

Interpersonal Skills LAB ist eine digitale Methode für systematisches Verhaltenstraining und stützt sich auf Know-How aus dem Hochleistungsmanagement, High-Reliability Organisationen und dem agilen Projektmanagement.

Unter Bedingungen, die in ihrer Dynamik dem heutigen Arbeitsumfeld entsprechen, lernen Teilnehmer ihr eigenes Verhalten bewusst und zielgerichtet zu beeinflussen.

Im Fokus: Wie können wir anspruchsvolle Situationen durch Kommunikation, Führung und Teamwork besser bewältigen?

Gewonnene Erkenntnisse werden in kurzen, wiederholbaren Simulationszyklen bereits angewendet. Verhaltensmessung, schnelle Lernerfolge und die sofortige Umsetzbarkeit im Alltag machen das «LAB» zu einem einzigartigen Prozessbeschleuniger bei der Entwicklung von Führungs- und Teamkompetenzen.

Blitzschnell. Im Seminarraum oder 100% online. Seit 1998 beständig weiterentwickelt. 2023 “Discovery of Nexus” - die neueste Erweiterung für strategische Führungselemente.

BOOST YOUR PERFORMANCE.



interpersonalSkillsLAB.ch



Fesselndes Szenario

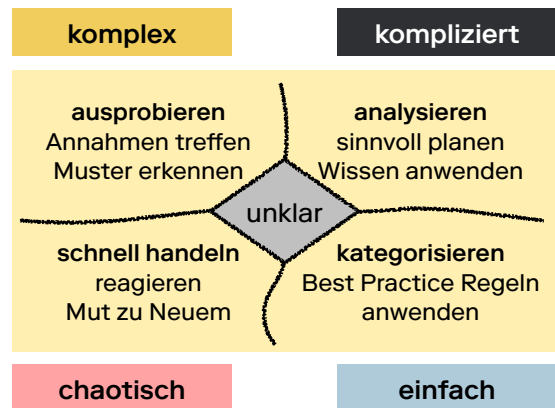
Bis zu 4 Gruppen
mit 3-6 Teilnehmenden

Mit Trainer(n) in der Rolle als
Beobachter, Moderatoren und
Lerncoaches.

Neu: Erweiterung Nexus!
Mit bis zu 3 Teilnehmenden
in strategischer Mission Control

Trainingsschwerpunkte

- führen in anspruchsvollen Situationen
- effizient präzise kommunizieren
- zuhören, verstehen und umsetzen
- gemeinsames Lagebild erarbeiten
- wahrnehmen von Bedürfnissen
- Informationsflut bewältigen
- Perspektive der Anderen wahrnehmen
- verteiltes Wissen nutzen
- Entscheidungsgrundlagen strukturieren
- Rollen und Aufgaben koordinieren
- agil führen und handeln
- Komplexität und Dynamik meistern
- Workload & Stress Management
- Erwartungen und Ziele klar formulieren
- mit Unsicherheiten umgehen lernen
- unterstützen und Teamresilienz stärken
- Vertrauen aufbauen und halten
- Fehler zu Lernchancen umdeuten
- Psychologisch sichere Teamkultur aufbauen
- die Lernkultur nachhaltig stärken



Das Cynefin-Framework (1999 Dave Snowden et al)

veranschaulicht Kategorien, wie sich Wissen
und Erfahrung auf die Lösungsstrategien
für bestimmte Probleme auswirken.

hilft Führungspersonen

- Situationen zu sortieren und zu erkennen,
was wirklich komplex ist - und was nicht.
- Entscheidungen zu treffen und effiziente
Aktionen einzuleiten.
- passende Lösungen in Unternehmen
umzusetzen (z.B. Scrum, Prototyping).



Youtube Kanal Pilot Impuls:
Interpersonal Skills LAB im Einsatz