



Pilot Impuls
Partner für
exzellente
Teamleistung



Leidenschaft & Kompetenz
die ansteckt.



Pilot Impuls: Leadership aus der Aviatik für Ihr Unternehmen

Pilot Impuls bringt führungsstarke Ansätze aus der Luftfahrt direkt in Ihr Unternehmen. Mit unserer Expertise im Crew Resource Management und fundiertem Wissen aus Medizin und Psychologie stärken wir Führungskräfte und Unternehmen dabei, eine motivierende und sichere Teamkultur zu etablieren. So wird generationsübergreifende Zusammenarbeit, inklusive Gen Z, erfolgreich gestaltet und eine nachhaltige Lernkultur aufgebaut.

Wir fördern Agilität und psychologische Sicherheit – für Höchstleistungen auch unter Druck und eine Arbeitskultur, die Vertrauen und Innovation stärkt, damit Sie und Ihr Team neue Höhen erreichen.



www.pilotimpuls.ch

philippe.ammann@pilotimpuls.ch

+41 77 267 73 28

www.linkedin.com/company/pilotimpuls

Leadership: Keynotes • Workshops • Simulationstraining • Consulting • Coaching

Impulsreferate & Keynotes

Inspirierende Impulse für Teams und Führungskräfte

Mit Pilot Impuls bringen wir spannende Botschaften zu Teamwork, Verantwortung, Führungskultur und Fehlermanagement auf den Punkt – praxisnah und inspirierend erzählt. Wir schaffen einen Fokus auf den „Landepunkt“: Erkenntnisse so vermittelt, dass sie sofort in die Praxis umgesetzt werden können. Individuell, aktuell und fundiert, gestalten wir Weiterbildungen und Events, die Ihr Publikum nachhaltig motivieren.

So wie jeder Flug einzigartig ist, so sind auch unsere Referate – jedes ein Erlebnis!
Finden Sie im Team von Pilot Impuls zu Ihnen passende Speaker.

Inspirationen für ein massgeschneidertes Impulsreferat:

- Leadership & Verantwortung - Vertrauen als Schlüssel zum Erfolg.
- Strukturiert Prioritäten setzen und handeln. AVIATE - NAVIGATE - COMMUNICATE.
- Kommunikation im Team für ein "Shared Mental Model" - Vorteile von Speak-up!
- Psychologische Sicherheit im Team. Wie und warum dies Mehrwert schafft.
- Just Culture im Unternehmen. Lernen ohne strafen - ein Widerspruch?
- Fehlerkultur oder Lernkultur? Fehler bestrafen oder feiern? Agilität als Resultat.
- Krisenmanagement unter Zeitdruck. Das Team als Ressource nutzen - wie?
- Safety 1 & 2: Aus Positivem & Fehlern lernen. Sicher und erfolgreich handeln.
- Work as imagined ≠ as prescribed ≠ as done ≠ as disclosed. Einheitlichkeit als Ziel. Wie?
- Als CEO im Blindflug unterwegs - als Letzte:r erfährt es der Chef. Weshalb?



Lieber Philippe Vielen herzlichen Dank für diesen wirklich interessanten und inspirierenden Vortrag an unserem Ärzte Apéro. Wir haben zahlreiche positive Rückmeldungen erhalten, was uns natürlich sehr freut. Wir freuen uns schon auf dein Referat an unserer Leitungstagung!


Pascale S.
 ★★★★★
 HSE Manager



"Vielen Dank nochmals für deinen Besuch bei uns. Dein authentisches Referat hat uns wertvolle Inputs geliefert und wir haben uns sehr gefreut, dass du dir nach dem Referat noch Zeit für einen Austausch genommen hast."

Workshops

Individuell abgestimmte Workshops von Pilot Impuls

Unsere Workshops sind auf die spezifischen Bedürfnisse von Führungskräften, Teams und Mitarbeitenden zugeschnitten. Sie stehen vor verschiedenen Herausforderungen, doch sie alle vereint der Wunsch nach Leistung und Weiterentwicklung.

Die Luftfahrt hat durch Human Factors Training eine Kultur des hohen Engagements und der Leistungsbereitschaft etabliert – ein Erfolgsmodell, das auch in Ihrem Unternehmen möglich ist. Dabei spielt die Organisationskultur eine Schlüsselrolle, und Führungskräfte tragen besondere Verantwortung. In unseren Workshops fördern wir gezielt menschliche Kompetenzen, die sich nachhaltig positiv auf Ihre Unternehmenskultur auswirken.

Unsere Workshops sind interaktiv und individuell. Mit Impulsreferaten, Gruppenarbeiten, Fallbesprechungen sowie praktischem Erleben dank dem Einsatz von Teamsimulationen.

Eine Auswahl an Themen mit direktem Mehrwert:

- **Positive Lernkultur fördern:** Psychologische Sicherheit & erfolgreiche Teamfaktoren. Wie geht vom Positiven lernen und Fehler offen analysieren?
- **Lernen von der Luftfahrt:** weshalb eine sorgfältige Vor- und Nachbesprechung nicht nur für Piloten wertvoll ist. Wie gelingt dies in der täglichen (Projekt-)arbeit und wie geht Feedback?
- **Resilienz im Team:** Mehrwert für Unternehmen, wenn Teammitglieder zusammenhalten.
- **Weiterentwicklung von Mitarbeitenden:** Raus aus der Komfortzone und rein in die Lernzone.
- **Just Culture nutzen:** dank geteilten Informationen offen eine Ursachenanalyse durchführen und lernen, statt strafen.
- **Speak-up und Listen-down** für mehr Teamerfolg, Engagement, Motivation und Sicherheit.



Pilot Impuls Haus der Organisationskultur
Handlungsfelder für erfolgreiche
Teamzusammenarbeit und
Organisationsentwicklung



Leadership Training

In die Führungskompetenzen von morgen investieren

Wir schärfen Ihre Führungstalente, damit sie eine lebendige Lern- und Fehlerkultur in einer Atmosphäre psychologischer Sicherheit schaffen. Das Resultat? Steigende Produktivität und starker Fokus auf die Bedürfnisse Ihrer Kunden, Teams und des gesamten Unternehmens.

Ihre Mitarbeitenden sind Ihr wertvollstes Kapital. Mit mehrstufigen und systematisch strukturierten Leadership-Trainings – individuell auf Karrierestufen und Unternehmensziele abgestimmt – bieten wir den optimalen Rahmen für Spitzenleistungen. Ein Highlight: das digitale interpersonal Skills LAB von Ninecubes, das Verhaltensanalysen für maximalen Trainingserfolg liefert. Auch im Assessment von High Potentials einsetzbar!

Investieren Sie in die Entwicklung Ihrer Führungskräfte und erleben Sie höhere Performance und gesteigerte Mitarbeitermotivation.

Ein Highlight unserer Trainings ist **Interpersonal Skills LAB**:
Innovativ Teamkompetenzen erfahrbar trainieren. Digital, praxisnah und mit präziser Verhaltensanalyse, die den Trainingserfolg objektiviert und maximiert.

Pilot Impuls bietet als erstes Unternehmen in der Schweiz auch die Variante “Discovery of Nexus” an, welche Teamtrainings über 4 Hierarchieebenen ermöglicht!

Auswahl an Kernthemen unserer Leadership-Trainings:

- Verantwortung: Für was bin ich wem gegenüber verantwortlich?
- Kommunikation: Das Fundament erfolgreicher Teamarbeit.
- Unter Zeitdruck Teams führen: Nutzen Sie effiziente Tools aus dem Cockpit.
- Führung: der Situation, den Menschen und den Rahmenbedingungen angepasst.
- Generation Z und mehr: 4 Generationen effektiv führen und Teams stärken.



Begeisterte Teilnehmer verlassen das "LAB" mit praxiserprobten Aktionsplänen, die sofort umgesetzt werden können.

"Es war ein sehr spannender und aufschlussreicher Workshop der aufzeigt, wie man als Team effektiv zusammenarbeitet, auch wenn sich Situationen ändern. Es zeigt eindrücklich, wie wichtig Kommunikation ist. Ich fand es spannend und abwechslungsreich."

 **Pascale C.**
★★★★★
Finance & Logistics Manager

Interpersonal Skills LAB

Handlungsorientierte Trainings für Team- und Führungskompetenzen

In unseren praxisnahen Trainings – ob online oder vor Ort – nutzen wir das interpersonal Skills LAB als Prozessbeschleuniger. Das LAB bietet eine Echtzeit-Computersimulation für gezieltes Verhaltenstraining, umfassende Verhaltensanalysen und Tools für den direkten Praxistransfer. Die Simulation ermöglicht individuelle Missionen und ist für Trainings bis zu vier Hierarchiestufen geeignet – für messbare Fortschritte in Team- und Führungskompetenzen.

Interpersonal Skills LAB bietet ein attraktives Return on Investment.

1. **Misst Verhaltensdimensionen**
Die Messung zeigt direkt die Konsequenzen der Verhaltensoptimierung.
2. **Macht den Faktor Mensch verständlich**
Führung, Teamdynamik und Verhalten zeigt sich unter Stress sehr offen.
3. **Effektiv kürzere Trainingszeiten**
Als Prozessbeschleuniger unter realitätsnahen Bedingungen messbar trainieren und in den Berufsalltag integrieren.

Massgeschneidertes Training von einem Halbtage bis zwei Tage

Mit bewährten Methoden:

- interaktive Lehrgespräche
- Simulation unter Realbedingungen
- Verhaltensmessung und Auswertung
- zielgerichtetes Feedback
- Reflexionsphasen
- Diskussionen
- Referate und Keynotes
- Praxistransfer für Wirksamkeit
- erfahrungsbasiertes Lernen



Fesselndes Szenario

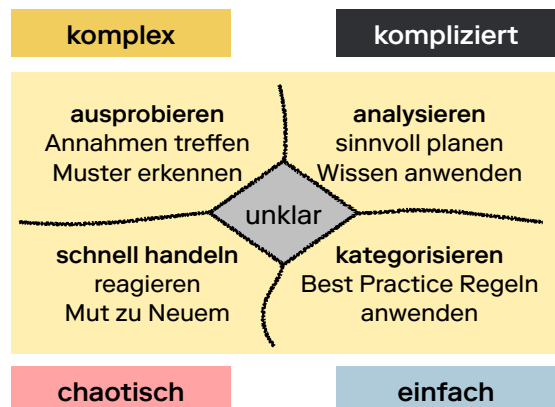
Bis zu 24 Teilnehmende

Trainer in der Rolle als Beobachter, Moderatoren und Lerncoaches.

Neu: Erweiterung Nexus!
Mit bis zu 4 Teilnehmenden
im strategischer Mission Control

Trainingsschwerpunkte

- führen in anspruchsvollen Situationen
- effizient präzise kommunizieren
- zuhören, verstehen und umsetzen
- gemeinsames Lagebild erarbeiten
- wahrnehmen von Bedürfnissen
- Informationsflut bewältigen
- Perspektive der Anderen wahrnehmen
- verteiltes Wissen nutzen
- Entscheidungsgrundlagen strukturieren
- Rollen und Aufgaben koordinieren
- agil führen und handeln
- Komplexität und Dynamik meistern
- Workload & Stress Management
- Erwartungen und Ziele klar formulieren
- mit Unsicherheiten umgehen lernen
- unterstützen und Teamresilienz stärken
- Vertrauen aufbauen und halten
- Fehler zu Lernchancen umdeuten
- Psychologisch sichere Teamkultur aufbauen
- die Lernkultur nachhaltig stärken



Das Cynefin-Framework

(1999 Dave Snowden et al)

veranschaulicht Kategorien, wie sich Wissen und Erfahrung auf die Lösungsstrategien für bestimmte Probleme auswirken.

Es hilft Führungspersonen

- Situationen zu sortieren und zu erkennen, was wirklich komplex ist - und was nicht.
- Entscheidungen zu treffen und effiziente Aktionen einzuleiten.
- passende Lösungen in Unternehmen umzusetzen (z.B. Scrum, Prototyping).

Einblick ins Training mit dem LAB
auf dem Youtube Kanal von Pilot Impuls:
<https://www.youtube.com/@pilotimpuls>





PILOT IMPULS

Flugsimulator



Training im Flugsimulator

Es geht um mehr als das Flugerlebnis: Pilot Impuls bietet die Möglichkeit, Teamdynamik in einer authentischen Flugsimulation zu erleben und zu stärken. Die Zusammenarbeit als Crew und das Meistern von Herausforderungen schaffen unvergessliche Momente und fördern die Teamentwicklung. In dieser einzigartigen Umgebung werden Zusammenarbeit, Vertrauen und Führungsstärke lebendig und praxisnah trainiert – ein Erlebnis, das nachhaltig wirkt.

Was erwartet Sie?

- Im realistischen Flugsimulator, wie Boeing 737 oder 777, erleben Sie die Faszination des Fliegens selbst im Cockpit.
- Jede Person lernt, das Flugzeug zu steuern, und erhält praxisnah Crew-Aufgaben, die Teamwork, Kommunikation und schnelle Entscheidungen fördern.
- Das gemeinsame Erlebnis steht im Mittelpunkt, begleitet von einem professionellen Airline Captain, der durch die Simulation führt und für Fragen zur Verfügung steht.
- Ein einmaliges Erlebnis, das Teamdynamik stärkt und neue Perspektiven eröffnet. intensiven Austausch zur Verfügung.

Erweitern Sie Ihr Erlebnis

- Für ein rundum perfektes Teamerlebnis bieten wir zusätzliche Optionen:
- Impulsreferat: Ergänzen Sie Ihr Flugerlebnis durch ein inspirierendes Impulsreferat, z.B. “Psychologische Sicherheit im Team”, “Lernen aus Erfolg und Fehlern”, “Positive Lernkultur und Debriefing/Feedback” oder “Entscheidungsfindung unter Druck”.
- Lunch oder Apéro: Verbinden Sie das Flugerlebnis mit kulinarischen Genüssen und lassen Sie den Tag in gemütlicher Atmosphäre ausklingen.

Wir trainieren auf professionellen zertifizierten Flugsimulatoren in Attikon bei Winterthur

Kunden vertrauen Pilot Impuls

Warum Pilot Impuls?

Unsere Expert:innen leben das, was sie Firmen empfehlen – täglich in ihrem Hauptberuf. Wir fördern eine Kultur, in der alle sicher und bereit sind, sich einzubringen und Verbesserungen zu schaffen. Mit unserem Just-Culture-Ansatz setzen wir auf Fairness und Verantwortlichkeit und entwickeln gemeinsam eine Kultur, die Vertrauen und ständiges Lernen fördert.

Unsere praxisnahen, massgeschneiderten Methoden sind auf umsetzbare Erfolge ausgelegt – denn wie im Cockpit zählt jede Handlung, jedes Ergebnis und Verlässlichkeit.



> pilot < *vorausgehen*
 > impuls < *anstossen, anregen*



www.pilotimpuls.ch
 philippe.ammann@pilotimpuls.ch
 +41 77 267 73 28
www.linkedin.com/company/pilotimpuls

